



Responsabilidade corporativa

Stand: 12/21

A K&K social resources and development GmbH recruta trabalhadores qualificados internacionais em todo o mundo e oferece tanto aos empregados como aos empregadores um conceito de integração que abrange promoção da integração e diversidade para apoiar uma cooperação sustentável e bem sucedida, esta é uma parte essencial da nossa filosofia empresarial.

Para apoiar a integração de profissionais internacionais, especialmente na área da enfermagem e medicina, desenvolvemos um conceito de integração abrangente que, para além do apoio linguístico, aconselhamento e integração organizacional, inclui também conceitos de formação interactiva que ensinam competências sócio-políticas e interculturais para lidar com a mão-de-obra local e a sociedade alemã de acolhimento.

Com os nossos conceitos de formação e os nossos serviços de aconselhamento ao longo da fase de recrutamento e para além dela, perseguimos quatro objectivos principais:

- Retenção a longo prazo de trabalhadores qualificados internacionais em empresas alemãs, o que vai de par com a redução da escassez de trabalhadores qualificados e, em particular, da falta de enfermagem.
- Reforço da resiliência e da confiança dos trabalhadores internacionais qualificados face aos empregadores
- Promoção da participação sócio-política e democrática dos trabalhadores qualificados internacionais na Alemanha
- Apoiar os empregadores no estabelecimento de uma cultura organizacional e empresarial sustentável e que valorize a diversidade.

O nosso conceito é fazer avançar o processo de abertura internacional e intercultural nas empresas alemãs. Defendemos um recrutamento justo e de alta qualidade ética de profissionais internacionais, especialmente profissionais de cuidados de saúde.

A K&K vê-se a si própria como um facilitador do processo de integração e diversidade. Estabelece o curso profissional e social através do conceito de integração e contribui assim para melhorar as condições sócio-económicas dos trabalhadores dos cuidados internacionais e contribui para reduzir a escassez de trabalhadores qualificados (especialmente a escassez de cuidados) na Alemanha.



1. Diretrizes para "Fair Recruitment Care Germany"

De acordo com o selo de qualidade "Fair Recruitment of Care Germany", a K&K declara a sua vontade de cumprir as disposições aplicáveis de uma prática de colocação e recrutamento justa e eticamente justificável no sector privado de recrutamento de trabalhadores de cuidados de saúde estrangeiro ou de países terceiros.

A K&K está empenhada em proporcionar o mais alto nível de transparência possível tanto a prestadores de cuidados internacionais como a clientes ao longo de todo o processo de colocação e recrutamento.

A K&K assegura o fornecimento e a divulgação de toda a informação relevante sobre migração laboral para cuidados na Alemanha.

Estes princípios estão firmemente ancorados nos nossos princípios corporativos e aplicam-se a todas as directrizes de ação da empresa.

2. Código de Conduta Global da OMS

No âmbito do recrutamento e colocação de pessoal de enfermagem internacional, a K&K está empenhada em alinhar a sua prática empresarial com os cinco principais aspectos do Código de Conduta da OMS para o Recrutamento Internacional de Profissionais de Saúde:

- Aspecto Prática de recrutamento: a situação do pessoal nos países de recrutamento é tida em conta; por exemplo, o recrutamento não é explicitamente efetuado em países com escassez de pessoal.
- Aspecto das condições de emprego: A importância da igualdade, ou igualdade de tratamento do pessoal nacional, é realçada.
- Aspecto da cooperação internacional: A cooperação entre países de acolhimento e países de origem do pessoal de saúde é reforçada.
- Aspecto pessoal doméstico: O desenvolvimento de estratégias para cobrir as necessidades de pessoal com pessoal doméstico é uma prioridade.
- Investigação e avaliação dos aspectos: A migração internacional de trabalhadores da saúde será acompanhada de recolha de dados, programas de investigação e avaliações regulares. 3.

3. Princípio do Empregador Paga

A K&K compromete-se a cumprir o princípio do empregador pagador em todos os trabalhos de recrutamento e colocação:

Os funcionários não devem ser processados pelos custos de encontrar um emprego. Os custos de todo o processo de recrutamento e colocação devem ser suportados exclusivamente pelo cliente ou empregador.



4. Normas internacionais

A K&K está empenhada em aderir às normas internacionais no âmbito do processo de recrutamento e colocação de trabalhadores de cuidados de saúde:

As Convenções Internacionais sobre Direitos Humanos, que incluem:

- Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação Racial (ICERD).
- Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra as Mulheres (CEDAW)
- Convenção contra a Tortura e Outros Tratamentos ou Penas Cruéis, Desumanos ou Degradantes (CAT).

As Normas Laborais Fundamentais da OIT sobre Direitos Fundamentais do Trabalho e, em particular, os Princípios Gerais e as Diretrizes Operacionais sobre Recrutamento Justo:

- Liberdade de associação e direito à negociação coletiva
- Eliminação do trabalho forçado
- Eliminação do trabalho infantil
- Proibição de discriminação em matéria de emprego e profissão

As Normas IRIS, que procura promover o recrutamento ético e justo como norma dos trabalhadores migrantes:

- Promover o respeito pelos direitos dos trabalhadores migrantes.
- Melhorar a transparência e a responsabilização no recrutamento
- Promoção do princípio de "o empregador paga" (ver 3).
- Reforçar as políticas públicas, os regulamentos e os mecanismos de execução.

Transparência na colocação individual e processo de recrutamento

PROCESSO DE RECRUTAMENTO

